ОБЩИНА ГЛАВИНИЦА

✉ ул. ”Витоша” № 44
7630 гр. Главиница

☎ тел. (08636) 20-40; (08636) 22-84
e-mail: obshtina@glavinitsa.bg ; www.glavinitsa.bg

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА ГЛАВИНИЦА ЗА 2026 г.



Приет с Решение №297/27.02.2026 г. на Общински съвет – Главиница

СЪДЪРЖАНИЕ:

I. ВЪВЕДЕНИЕ

II. ВИЗИЯ

III. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПЛАНА

IV. ЦЕЛЕВА ГРУПА

V. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ГЛАВИНИЦА

1. **Демографска характеристика**
2. **Образователна структура при младите хора и достъп до образование**
3. **Здравословен начин на живот на младите хора**
4. **Заетост на младежта**
5. **Младежка престъпност**
6. **Достъп до информация**
7. **Младежкото доброволчество**
8. **Гражданска активност на младите хора**

VI. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА

VII. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

VIII. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

IX. РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА ЗА МЛАДЕЖТА

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Общинският годишен план за младежта отразява европейските, националните и местните политики за младите хора, обединени в програма с приоритети за всяка отделна година и с конкретни акценти, съобразени с променящите се очаквания и потребности на младежката общност в Община Главиница.

Изготвянето на този план е нормативно изискване съгласно Закона за младежта, Стратегията за подкрепа на личностното развитие на децата и учениците, Наредбата за приобщаващо образование и насоките, характерни за съответната година. Той представлява стратегически документ за планиране на конкретни мерки в работата с младите хора, за тяхното развитие и реализация, като определя основните цели и приоритети на Община Главиница в сферата на младежката политика. Насочен е към повишаване качеството на живот на младите хора чрез създаване на устойчиви механизми за инвестиции в тях като ценен обществен ресурс и за стимулиране на техния потенциал.

Съобразно рамката на Националната стратегия за младежта (2021–2030) и европейските стратегически документи за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, както и с целите, заложени в Закона за младежта, структурата и направленията в Общинския годишен план за младежта 2026 остават непроменени.

Документът определя основните цели и приоритети на местната младежка политика. Той се реализира от местната власт – общинската администрация и общинския съвет – в партньорство с всички заинтересовани страни: училищни ръководства, Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН), читалища, дирекция „Бюро по труда“, както и с всички действащи в сферата на образованието, културата и спорта. Настоящият план осигурява възможност Община Главиница да гарантира участието на млади хора при формирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за младежко развитие.

II. ВИЗИЯ

Повишаване качеството на живот и реализацията на младите хора, живеещи в Община Главиница чрез устойчиви механизми за задържане, подкрепа и инвестиране в младежта като основен фактор в устойчивото развитие на града.

III. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПЛАНА

- Съответствие на Общински план за младежта с националните, европейските и международните стратегически документи;
- Законосъобразност;
- Обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- Равен достъп до услуги за всички младежи в Община Главиница;
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи;
- Ефективност и устойчивост на младежките проекти и инициативи;
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики и партньорства на местно, регионално и национално ниво с участието на заинтересованите страни.

IV. ЦЕЛЕВА ГРУПА

Общинският план за младежта на Община Главиница е насочен към младите хора на възраст от 15 до 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност.

V. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ГЛАВИНИЦА

Широкият спектър от теми и проблеми, които засягат младите хора, изисква прилагането на многосекторен подход при разработването и реализирането на Общинския годишен план за младежта 2026 г. Планът стъпва на утвърденото досегашно сътрудничество и предвижда мерки за

по-ефективна координация в области като образование, заетост, социално приобщаване, здравеопазване, етническа толерантност, равнопоставеност между половете и конкурентоспособност.

Стратегическите цели на документа са насочени към стимулиране на икономическата активност и професионалното развитие на младите хора, подобряване на достъпа им до информация и качествени услуги, поощряване на здравословен начин на живот, предотвратяване на социалната изолация на уязвими младежи, развитие на младежкото доброволчество, засилване на гражданската активност, подпомагане на младите хора в малките населени места и селските райони, насърчаване на междукултурния диалог и укрепване ролята на младежите в превенцията на престъпността.

1. Демографска характеристика

Основната характеристика на младежката общност в Община Главиница, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите в национален мащаб. Община Главиница се характеризира с:

- Намалена раждаемост;
- Отрицателен естествен и механичен прираст;
- Ускорено застаряване на населението - увеличаване дела на хората в над трудоспособна възраст;
- Дефицит на квалифицирана работна сила;
- Миграция към големите градове в страната и в чужбина.

По последни данни на ГРАО, броят на населението на Община Главиница по постоянен адрес в края на 2025 година е 13759 жители, а по настоящ – 11637. Лицата на възраст между 15 - 29 години по постоянен адрес са 3877, а по настоящ - 3174 от общото население на общината.

Запазва се тенденцията за трайно намаляване броя на населението в общината и отрицателния прираст. Една от основните причини за намаляването на населението е миграцията в чужбина и в големите градове. Тя се обуславя от липса или недостиг на професионално разнообразни работни места, ниско ниво на заплащане на труда, характера на мрежата от учебни заведения и др.

Трудно може да се определи броят на реално пребиваващите младежи на територията на общината, тъй като през различните сезони миграционният поток е различен. Голям процент от тях учат средно или висше образование в други градове, друга част от тях сезонно работят в други населени места или чужбина. Има и такива, които дългогодишно не живеят в общината, но все още не са сменили адреса си.

2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование

Община Главиница разполага с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование, в т.ч. и много извънкласни дейности.

Образователната система включва 1 детска градина с 12 групи, от които 8 са изнесени, 1 средно и 1 обединено училище:

- ДГ „Св. Св. Кирил и Методий“, гр. Главиница
  - Група „Шарено петле“, Главиница;
  - Група „Мечо Пух“, Главиница;
  - Група „Пролет", Главиница;
  - Група „Слънчице“, Главиница;
  - Група „Васил Левски”, с. Зафирово;
  - Група „Слънчице”, с. Зафирово;
  - Група „Роза”, с. Богданци;
  - Група „Калинка”, с. Богданци;
  - Група „Щастливо детство”, с. Суходол;
  - Група „Мир”, с. Калугерене;
  - Група „Кокиче”, с. Зебил;
  - Група „Първи юни”, с. Ст. Караджа.
- Иновативно СУ „Васил Левски“, гр. Главиница
- ОбУ „Иван Вазов“, с. Зафирово

Според данните към края на 2025 г. в детските градини са обхванати 233 деца, а учебни занятия посещават 551 ученици.

Материално-техническата база на всички училища и детската градина с изнесените групи към нея са в добро състояние и позволява провеждането на нормален учебно-възпитателен процес. Съгласно чл. 283, ал. 2 от Закона за предучилищното и училищното образование е осигурен безплатен транспорт за всички деца и ученици до най-близкото населено място и обратно. Община Главиница продължава да осигурява безплатен обяд на учениците от I – VII клас в Иновативно СУ „Васил Левски“, гр. Главиница и ОУ „Иван Вазов“, с. Зафирово. Студентите, обучаващи се в професионални направления „Медицина“, „Здравни грижи“, „Психология“ и „Педагогика“ се подпомагат чрез отпускане на стипендии.

Учебните заведения разполагат с необходимия квалифициран преподавателски състав по всички учебни предмети.

Доброто образование е ключово условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Големите предизвикателства са свързани с риска от ранно отпадане на учениците от образователната система. Липсата на завършено основно или средно образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко изключване и невъзможност за реализиране на пазара на труда. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и начина им на живот.

Основните причини за отпадане от училище се групират в няколко основни категории: социално-икономически, образователни и етнокултурни.

Ефективно функционира и *„Механизмът за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст“* (Екипи за обхват). В обхвата на екипите попадат деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст от 4 до 16 години, но дори и след навършване на 16 годишна възраст, екипите продължават да полагат усилия за задържане на учениците в образователната система и успешното им завършване на средно образование.

Преодоляването на проблема изисква интегрирана политика и ангажираност на всички сектори и институции, свързани с образованието и с личностното и професионалното развитие на децата и учениците.

За ограничаване на пропуски в училище, мотивиране в насока изграждане на добри умения и навици, училищните ръководства работят по реализацията на Национални програми и проекти.

Заниманията по интереси предоставят възможност на учениците да придобият допълнителни знания по различни направления: предприемачество, природни науки, технологии, изкуство и култура, спорт и др.

Някои ученици отсъстват от училище без основателна причина. Това често е резултат от безотговорно отношение и липса на мотивация за активно участие в учебния процес както от страна на самите ученици, така и от страна на техните родители.

По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора, като:

- Предприема мерки и провежда действия по превенция и ограничаване на отпадането от училище;
- Осигурява максимални условия за равен достъп на младите хора за образование;
- Поддържа и обновява сградния фонд на учебните и детските заведения, детски и спортни площадки, зони за отдих, посещавани от младежите;
- Осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите;
- Работи за ограничаване на агресията сред младите хора.

На училищно ниво, с цел да се подобри качеството на образованието и задържането в училище на учениците, подлежащи на задължително обучение, са предприети различни мерки.

В училищата активно се работи по училищните програми за превенция на ранното напускане на училище. Провеждат се консултации с ученици застрашени от отпадане, по всички предмети. Осигурява се обща подкрепа за личностно развитие на застрашени от отпадане ученици.

Предприетите действия от страна на училищните ръководства, Община Главиница, МКБППМН е в насока подобряване нивото на образованост на подрастващите и младите хора, чрез включването им в различни инициативи, зависимост от техните амбиции и интереси.

3. Здравословен начин на живот на младите хора

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежката общност се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболеваемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията.

От изключителна важност е създаването на условия за практикуване на спортни дейности чрез предоставянето на модерна и безопасна спортна инфраструктура. Повишаването на физическата активност и стимулирането на здравословния начин на живот оказват превантивно влияние върху агресията и зависимостите. Община Главиница предоставя добри възможности за спорт. Налични са: физкултурен салон, открити спортни площадки, игрища за волейбол и баскетбол, тенис на корт, фитнес зала „Малкият принц“, гр. Главиница; учредени: футболен клуб „Левски – 96“, гр. Главиница, клуб по борба „Кешан“, гр. Главиница и мотоциклетен спортен клуб „Нераком рейсинг“, гр. Главиница.

Създадени са условия за занимания по интереси и укрепване здравето на учениците чрез спорт и туризъм и по училища. Организират се екскурзии и походи до близки местности.

В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени здравни кабинети, където се обслужват децата и учениците от медицински специалисти. Като цяло здравословното състояние на младежите в общината е добро.

Здравното обслужване на населението се извършва от 3 лекарски и 5 дентални практики. Филиалът за спешна медицинска помощ - Главиница е структура на центъра за спешна медицинска помощ - Силистра, която осъществява непрекъсната денонощна дейност по осигуряване на спешна медицинска помощ посредством използването на мобилни спешни екипи, санитарни транспортни средства и стационарни спешни екипи. За осъществяване на дейността си разполага със сграден фонд подходяща, осигурена в съответствие с извършваната дейност архитектурно-инфраструктурна среда. Филиалът за спешна медицинска помощ и санитарните автомобили са оборудвани с медицинска апаратура и медицински изделия, отговарящи на съвременните изисквания.

Медицинските специалисти участват в организирани училищни мероприятия по въпросите за сексуалното и репродуктивно здраве, превенция на болести, предавани по полов път, наркомания, тютюнопушене, алкохолна зависимост и др. с подрастващите и техните родители. По инициатива на МКБППМН-Главиница се провеждат превантивни мероприятия за придобиване на умения за колективност чрез спорта, смислено оползотворяване на свободното време, повишаване на двигателната активност, рисковете, които крият ранните бракове, стимулиране на отговорно родителство и др.

Провеждането на кампании и инициативи с цел развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, обмяната на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални влияния, също са част от младежката политика на Община Главиница.

4. Заетост на младежта

Активирането на младежите и повишаването на тяхната заетост е сред основните приоритети на националната политика по заетостта. Осъществяват се информационни кампании съвместно с Дирекция „Бюро по труда“, във връзка с възможностите за кандидатстване по различни европейски и национални програми за младежка заетост и предприемачество.

Социалната и трудовата реализация на младите хора от Община Главиница зависи от степента на образованост, придобити умения, професионална квалификация и откриване на нови трудови позиции.

В работата с продължително безработните лица се срещат трудности, свързани с ниското образование, ниската квалификация и ниската мотивация за започване на работа. Лицата без образование, без специалност, са с най-голям дял в структурата на безработните. Тези групи са основен компонент на дълготрайно безработните лица, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“

– Тутракан, филиал Главиница. Те са слабо конкурентни на пазара на труда и затова са основни участници в програмите за заетост на пазара на труда.

Включването на младите хора на пазара на труда е ограничено, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, както и от факта, че малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители.

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящата им трудова и социална реализация. Една част от младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, а младите живеещи на територията на общината в по-голямата си част са ученици и студенти.

За да се противодейства на нарастващата се младежка безработица, Община Главиница търси начини за подкрепа на създаване на работни места, чрез включване в Национални програми по заетост. Програмите са с краткосрочен характер, а по-важно е в дългосрочен план да се създават устойчиви работни места.

По данни на Дирекция „Бюрото по труда“ гр. Тутракан, в края на миналата календарна година /към 31.12.2025 г./, регистрираните безработни младежи до 29 години във филиал Главиница са общо 37. По степен на образование:

- с висше образование – няма регистрирани;
- със средно образование – 19 лица;
- с основно образование – 15 лица;
- с начално и по-ниско образование – 3 лица.

5. Младежка престъпност

Младите хора трябва да се включват активно в превенцията, като това трябва да става в сътрудничество с всички обвързани участници, като образователните институции и полицейските власти. Активното участие на младите хора в превенцията на престъпността и по-специално в различни правонарушения, е необходимо да бъде стимулирано постоянно.

Дейността на Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни към Община Главиница е насочена към превенция на асоциалното поведение при подрастващите и корекционно-възпитателна дейност. Основната задача в работата на МК е координиране на работата на различните държавни и обществени институции в общината с отношение към възпитанието на младите хора. Към МКБППМН работят двама обществени възпитатели. През изминалата година са разгледани 8 възпитателни дела за извършени противообществени прояви с наложени възпитателни мерки „*Предупреждение*” по чл.13, ал.1, т.1 и „*Поставяне под възпитателен надзор на обществен възпитател*“ по чл. 13, ал. 1, т. 5 от ЗБППМН.

Местната комисия е винаги в помощ със своите превантивни кампании на училищата, като организира и провежда индивидуални и групови консултации с деца и родители, информационни кампании по превенция на употребата на алкохол и наркотични вещества, изработване на информационно-образователни материали и различни по вид мероприятия.

6. Достъп до информация

Достъпът до информация е много важен фактор за развитието на всяка личност. Познаването на информационните технологии дава предимство на тези, които ги ползват, за осведомяване в областите представляващи интерес.

Информационни услуги за младежи, предоставят Дирекция „Бюро по труда“, Дирекция „Социално подпомагане“, страниците в социалните мрежи, сайта на Община Главиница, читалищните сайтове и библиотеки в населените места.

Почти всички млади хора вече притежават съвременни телефони и електронни устройства, с които се осъществява безпроблемен достъп до интернет и социалните мрежи.

За всички е повече от ясно, че младите хора прекарват голяма част от времето си в интернет и социалните мрежи, където изобилието на информация е огромно, но много пъти тя е със съмнително качество или с подвеждащо съдържание. Формирането на информационна и медийна грамотност сред младежите е инструментът за предпазване от злоупотреби, измами, дезинформация. Качествено подбраната, добре подготвената и разпространена информация ще

привлече вниманието към темите от техните интереси и към възможностите за младежко включване, инициативи, програми и др.

7. Младежкото доброволчество

Община Главиница винаги е подкрепяла инициативи и информационни кампании, целящи въвличането на младите хора в развитието на доброволческата дейност. С удоволствие може да се отбележи, че младежите от Община Главиница все по-активно се включват в инициативи, свързани с подобряване средата на живот в населените места от общината. Организират се акции за почистване на паркове и местности, засаждане на дръвчета, благотворителни базари в подкрепа на общински фонд „Да помогнем на нашите деца“ и др. Учениците са сред най-активните участници в националните кампании „Капачки за бъдеще“ и „Да изчистим България“.

8. Гражданска активност на младите хора

В условията на бързо развиващи се технологии младежите активно се организират в социалните мрежи за провеждане на различни мероприятия с хуманна и обществено значима насоченост. Диалогът с младите хора на общинско ниво по въпроси, които засягат организирането на тяхното ежедневие, все още не е развит на ниво европейски модели на представителство чрез създаване на местни младежки съвети.

Читалищата заемат съществено място в обществения и културен живот в общината. Посредством дейността на читалищата се работи за развитие и обогатяване на културния живот, за утвърждаване на националното самосъзнание и съхраняване на богатството на местната култура. При провеждането на местни, регионални и национални фестивали и конкурси делът на младите хора, които се включват се увеличава.

Читалищата в Община Главиница са средища за художествено-творческа дейност, изразяваща се в развитие на любителското и самодейно творчество. Участват активно и в културния календар на общината и развиват дейности свързани с честване на национални празници и годишнини, пресъздаване на обичаи, почитане на бележити българи, организиране на изложби и празници. Към местните читалища функционират танцови състави, певчески групи и ателиета за изработка на сувенири, свързани с местни обичаи.

VI. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА

Следвайки държавната младежка политика, заложена в Националната стратегия за младежта (2021 – 2030) и отчитайки нагласите и потребностите на местната младежка общност, Община Главиница планира общинските младежки политики в седем стратегически цели:

ЦЕЛ 1: Насърчаване на неформалното обучение;

ЦЕЛ 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);

ЦЕЛ 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;

ЦЕЛ 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;

ЦЕЛ 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;

ЦЕЛ 6: Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот;

ЦЕЛ 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Стратегическа цел	Оперативна цел	Дейности/мерки	Отговорни институции	Финансов ресурс
Цел 1. **Насърчаване на неформалното обучение**	*1.1. Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности*	**1.1.1. Подкрепа за неформалното обучение чрез разширяване на мрежата от доставчици** ▪ провеждане на обучителни курсове в информационните центрове в читалищата; ▪ провеждане на летни занимания, с цел формиране на умения за реакция при бедствия и аварии, опазване на околната среда; ▪ оказване на първа долекарска помощ, оцеляване в екстремни ситуации ▪ провеждане на мероприятия по БДП.	Общинска администрация МКБППМН Читалища, Училища, МВР	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
Цел 2. **Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**	*2.1. Насърчаване на заетостта на младите хора*	**2.1.1. Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда** ▪ Провеждане на информационни кампании за кариерно ориентиране на учениците	Общинска администрация, Училища, Читалища, Агенция по заетостта	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
		2.1.2. Насърчаване осигуряването на възможности за заетост, вкл. качествени платени стажове, стажуване на младежи в неравностойно положение ▪ популяризиране на стажантски програми и програми за заетост сред работодателите; ▪ предоставяне на възможност на младежите за стажуване в Общинска администрация. ▪ Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили висше образование по НП „Старт на кариерата“	Общинска администрация, Агенция по заетостта	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции

Цел 3. **Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**	***3.1.*** *Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора*	**3.1.1. Подкрепа и насърчаване на доброволчеството, както и регулиране на доброволческите дейности** ▪ Организиране на форуми, дискусии др. по теми вълнуващи младите хора в общината, вкл. доброволчеството; ▪ Активно участие на младежи в благотворителни акции, концерти, базари.	Общинска администрация, Читалища	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
		3.1.2. Ангажиране на неорганизирани младежи в различни форми на гражданско участие, доброволчество и младежки дейности ▪ Оказване на подкрепа и популяризиране на инициативи и кампании, организирани от млади хора; ▪ Включване в организирането на културни и други мероприятия, популяризиране на местното самоуправление по повод Ден на българската община. ▪ Организиране на инициативи за съхраняване и поддържане на традициите и обичаите; ▪ Организиране и провеждане на инициативи свързани с официални празници и бележити дати.	Общинска администрация, Читалища	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
Цел 4**: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**	*4.1. Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежката работа и разпространението и*	**4.1.1. Създаване на междусекторен координационен механизъм за развитие и разширяване на обхвата на младежката работа**	Общинска администрация, Читалища	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции

		4.1.2. Подкрепа за разпознаването, развитието и утвърждаването на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие на младите хора	Общинска администрация, Читалища, Училища	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
	4.2. Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа	**4.2.1. Подкрепа за развитието на мобилна младежка работа**	Общинска администрация, Читалища, Училища	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
		4.2.2. Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа.	Общинска администрация, Читалища, Училища	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
<u>Цел 5.</u> **Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**	*5.1. Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи*	**5.1.1. Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване** ▪ Оказване на подкрепа на младите хора в социалните услуги в общността; ▪ Финансова и материална помощ на младежи в неравностойно положение; ▪ Провеждане на инициативи за стимулиране на общуването на младежи в мултикултурна среда; ▪ Дейност по проекти свързани с интеграция на ромските общности.	Здравен медиатор, Читалища, Училища, КСУ за ЛПР и за ПЛУИ, ЦСРИ с. Дичево	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
		5.1.2. Повишаване на информираността на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи ▪ Провеждане на кампании, беседи и форуми, свързани с проблеми на младежите; ▪Информационни материали.	Общинска администрация, Здравен медиатор, Читалища	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
	5.2. Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата	**5.2.1. Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата** ▪ Провеждане на кампании, дискусии, беседи свързани с противодействие на нетолерантността и насилието;	Общинска администрация, МКБППМН, Читалища.	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции

		▪ Провеждане на кампании, с цел противопоставяне на езика на омразата.		
		5.2.2. Насърчаване на партньорствата между институции и неправителствени организации, които работят за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора ▪ Провеждане на информационни кампании с представители на МВР с цел превенция на кибертормоза	Общинска администрация, МКБППМН, РУ на МВР	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
Цел 6. **Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот**	6.1. *Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт*	6.1.1. Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта - Организиране и провеждане на спортни състезания, футболни турнири, шахматни турнири, тенис на маса и др.	Общинска администрация, МКБППМН	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
		6.1.2. Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене ▪ Организиране на беседи на тема „Здравословен начин на живот и здравословно хранене", съчетани с походи в околностите, екскурзии до природни и исторически обекти.	Общинска администрация, МКБППМН, Читалища	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
	6.2. Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора	**6.2.1. Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора** ▪ Предоставяне на информация и консултиране по въпросите на сексуалното, репродуктивното здраве, превенция на болести предавани по полов път.	Общинска администрация, МКБППМН, Здравен медиатор	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
		6.2.2. Повишаване на достъпа и прилагането на съвременни методи за семейно планиране сред младите хора - Индивидуални консултации от здравен медиатор.	Общинска администрация, Здравен медиатор	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции

		6.2.3. Подкрепа за повишаване на родителските умения на младите родители - Консултиране относно развиване и подобряване на родителските умения и постоянство в грижите по отглеждане на детето.	Общинска администрация, МКБППМН, Здравен медиатор	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
	6.3. *Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда*	**6.3.1. Разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда, включително индивидуалния им принос** - Провеждане на информационни и разяснителни кампании целящи опазването на околната среда и природните ресурси	Общинска администрация, МКБППМН, Здравен медиатор	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
		6.3.2. Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и Поведение - Стимулиране на доброволчески кампании "Капачки за бъдеще" и инициатива "Да изчистим България заедно", и формиране на екологична култура и поведение.	Общинска администрация, МКБППМН, Здравен медиатор	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
Цел 7. **Насърчаване на културата и творчеството сред младите**	*7.1. Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора*	7.1.1. **Подкрепа за разработването и изпълнението на услуги за свободното време на младите хора, насърчаващи културно участие** - Подпомагане развитието на таланти, участие в съставите за любителско творчество, изяви в конкурси, изложби и други.	Общинска администрация, Читалища, МКБППМН	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции

VII. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.

Изключително важно за ефективното реализиране на плана за действие е координацията и взаимодействието между общинска администрация – Главиница и другите институции на територията на общината и извън нея, имащи отношение към развитието на младото поколение:

- Министерство на образованието и науката;
- Министерство на младежта и спорта;
- Областна администрация Силистра;
- Регионално управление по образованието - Силистра;
- Дирекция "Социално подпомагане" гр. Тутракан, филиал - Главиница;

- Дирекция "Бюро по труда" гр. Тутракан – филиал - Главиница;
- МКБППМН;
- училища, читалища, спортни клубове;
- представители на бизнеса.

VIII. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Кметът на Община Главиница ръководи и координира дейността по изпълнение на Общинския план за младежта, който е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на общината. Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения за младежки дейности.

Оценката на изпълнението ще се извършва на база следните показатели:

- съответствие на целите с интересите и потребностите на младите хора;
- ресурси за реализиране на дейностите;
- степен на постигане на целите и брой обхванати лица в конкретните дейности;
- въздействие върху целевата група;
- устойчивост на ефекта върху целевата група.

Текущо ще се документира изпълнението на общинската младежка политика. Постигнатите резултати ще бъдат отчетени пред Областна администрация гр. Силистра съгл. чл. 15, ал. 4 от ЗМ.

IX. РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА ЗА МЛАДЕЖТА

Популяризирането на приоритетите и инициативите в Общинския план за младежта ще се осъществява, чрез публикации на официалната страница на Община Главиница - в социалните мрежи.

След приемането на Общинския план за младежта от Общински съвет – Главиница, същият ще се публикува на сайта на общината в раздел „Общински съвет“, подраздел „Планове“.

Приет с Решение №297 от Протокол №35/27.02.2026 год. на Общински съвет – Главиница.

……..
Месут Алиш
/Председател на ОбС – Главиница/