



**ОБЩИНА ГЛАВИНИЦА, ОБЛАСТ СИЛИСТРА**

**ОБЩНСКИ ПЛАН  
ЗА МЛАДЕЖТА  
НА ОБЩИНА ГЛАВИНИЦА  
2021 година**

Приета с Решение №180 по Протокол №25/29.04.2021г. на Общински съвет гр. Главиница

## **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

Планът за младежта е разработен въз основа на приоритетите и стратегическите цели, заложи в Националната стратегия за младежта 2021-2031 г. и Закона за младежта Обн.- ДВ, бр. 31 от 20.04.2012 г. изм., бр.68 от 2.08.2013г.

Подпомагането за младите хора е кауза за развитие и създаване на благоприятни условия за училищно и професионално образование, неформално обучение, социално и личностно реализиране, както и участието им в обществения и икономически живот. В открит и откровен диалог с тях Общината трябва да положи грижи за развитието на компетентни и предприемчиви младежи и да ги насочи към активен обществен живот.

Планът е ориентиран към младите хора на възраст от 15 до 29 години, съобразно международните и европейските стандарти.

## **II. ВИЗИЯ**

Подобряване качеството на живот на младите хора от Община Главиница, на условията за успех на всеки млад човек чрез устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране потенциала на младите хора в развитието на общината.

## **III. ПРИНЦИПИ**

Принципите въз основа, на които се разработва и реализира настоящият документ са:

- Съответствие на програмите и услугите за младежи с националните, европейските и международни стратегически документи –Национална стратегия за младежта (2010-2020), ревизирана Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа, Хартата за правата на човека, Конвенцията за правата на детето на ООН, Европейска конвенция за правата на човека и основните свободи и т.н.;

- Законсъобразност;
- Недискриминация, равнопоставеност, обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- Ефективност и ефикасност на младежките проекти и инициативи;
- Многосекторен подход;
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи, младежки проекти и инициативи;
- Професионализъм при управлението на услугите за младежи;
- Ефективност, прозрачност и икономичност при усвояването на финансовите средства;
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги;

## **IV. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ**

Общинският план за младежта на Община Главиница е насочен към:

- младите хора от 15 до 29 години, без разлика в техните образователни, социални, имуществени, политически и етнически убеждения;
- младежки работници и други специалисти, които са директно ангажирани с предоставянето на услуги или с други дейности в подкрепа на младежкото развитие.

## **V. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ГЛАВИНИЦА**

При население /Справка Главиница ГРАО към дата 15.12.2020 г./ от 13876 души, Община Главиница е с 23 населени места, като броят на обучаващите се учениците по АДМИН в младежка възраст са 130.

Младежите, отпаднали от системата на образованието, нямат придобита степен на професионална квалификация и възможностите им за завръщане са ограничени. Популярността на неформално обучение е ограничена.

Основните теми и широкият обхват на проблемите, които засягат младите хора, налага прилагането на многосекторен подход в изпълнението на плана, като Общината осъществява тясно сътрудничество с други сектори - образование, трудова заетост, социално включване, равнопоставеност на половете, здравеопазване, конкурентоспособност и др.

## ***Приоритет I***

### **Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.**

#### **Млади хора, отпаднали от училище.**

Основа за социализирането и реализирането на младите хора е образованието. Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на учениците, а вторият – с невъзможността за реализиране на пазара на труда в България на високообразовани млади специалисти и отгук с мотивацията им да търсят професионална реализация извън страната.

Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено средно или висше образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

Демографските промени изразени в намаляване броя на децата подлежащи на обучение, са причини да се формират маломерни паралелки в училищата.

В последните години се забелязва тенденция за по-строги мерки в образователната система за задържане на учениците в училище и намаляване на отпадналите младежи от училище. На територията на Община Главиница основна причина за това се явява емиграцията на ромските етноси в чужбина.

Общинските училища се включват активно в изпълнението на програми и проекти за по-качествен образователен процес; проекти, които създават условия за ангажиране на учениците в извънкласни дейности.

Една част от младите хора продължават образованието си след седми клас в общината, а други в гр. Силистра и Тутракан.

#### **Заетост и безработица при младите хора.**

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране.

Младежката безработица на територията на Община Главиница се обуславя от два фактора - младежите в трудоспособна възраст напускат общината за да търсят реализация в чужбина и ниско ниво на образование и квалификация на част от младежите.

В действителност същностният проблем са младежите, които нито работят, нито учат, нито се квалифицират, както и продължително безработните.

Младежите, които напускат училище преждевременно, са една от главните причини за наличието на младежи с недостатъчна образователна подготовка, квалификация и умения. Това са млади хора от семейства на безработни родители: не търсещи активно трудова заетост, ниско образовани или неграмотни, без умения и квалификация, които живеят в бедност или принадлежат към някоя от онеправданите обществени групи.

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, намаляване на броя на отпадащите от училище и повишаване на процента на завършилите висше образование са сред основните цели, залегнали в общинската политика за младежта.

Община Главиница, съвместно с Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Тутракан всяка година реализира планове относно подпомагане заетостта на младежите. Съвместните действия бяха насочени към осигуряване на достъп на младежите до пазара на труда и включването им в различни инициативи за самостоятелна заетост.

Безработицата засяга различна степен лица в зависимост от тяхното образование. Голям дял на безработни в общината се наблюдава сред ромското население, които не са регистрирани в бюро по труда и не търсят активно работа. Основно те разчитат на социални помощи от държавата, което води и до социална изолация на общностите.

За 2020 г., по данни на Дирекция „Бюро по труда“ гр. Тутракан, общият брой на регистрираните безработни младежи до 29 г. -72 лица, с подгрупа до 25 г. – 29 лица:

- Младежи до 29 г. със средно образование - 31 лица;
- Младежи до 29 г. – с висше образование – 7 лица;
- Младежи до 29 г. – с основно образование – 13 лица;
- Младежи до 29 г. – с начално и по-ниско образование – 21 лица.

### **Професионално ориентиране и реализация.**

Професионалното образование е определящо за подготовката на кадри с квалификация, съответстваща на изискванията на пазара на труда.

Една от мерките взети по това отношение са паралелките в СУ”Васил Левски” гр. Главиница - „Природни науки” и „Механизация на селското стопанство”.

Услугите по професионално ориентиране и кариерно развитие се предоставят основно от Дирекция “ Бюро по труда” – Тутракан, филиал Главиница, училища, институции и др.

Мерките за оптимизиране на услугите през 2021 г. на младежите са следните:

- Информирание за:
  - видовете подготовка в училищното образование;
  - институциите в системата на средното и висшето образование;
  - реда и условията за прием на ученици и студенти и др.
  - професиите и профилите, които се изучават в училищната система.
- Индивидуална и групова работа за:
  - подобряване на мотивацията на учениците за учене и професионална реализация;
  - провеждане на интерактивни упражнения по кариерно ориентиране;
  - провеждане на дискусии с ученици и родители по теми, свързани с избора на образование, професия и работа;
  - провеждане на тренинги с ученици от VII-VIII и XI-XII клас за формиране на умения за вземане на решения и търсене на работа.
- Работа по програми за кариерно ориентиране:
  - с учениците от V-XII клас подготовка за преход към по-висока степен на образование/пазар на труда;
  - с учениците от отделните целеви групи - застрашени от отпадане от училище, със специални образователни потребности, с девиантно поведение и др.;
  - реинтегриране на отпадналите от училище;
  - формиране на нови умения за социално включване и мобилност.
- Консултиране относно :
  - разкриване на интереси, нагласи и мотивация за избора на образование и професия;
  - преодоляване на типични грешки, свързани с избора на образование и професия от учениците;
  - умения за планиране на учебното и личното време;
  - свързване на индивидуалните особености с изискванията на желаното образование;
  - подкрепа за вземане на решения, свързани с продължаване на образованието;
  - формиране на умения за планиране на кариерното развитие;

- решаване на вътрешни и външни конфликти, свързани с възможностите за образователна, професионална и личностна реализация.

### **Приоритет II**

#### **Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.**

Информационните технологии са от голяма необходимост за младите хора, за тяхното кариерно развитие и ежедневие. Почти всички населени места в общината, най-вече чрез читалищата, осигуряват безплатен достъп до интернет.

В Община Главиница функционират 21 читалища. В тях съществуват любителски колективи, в които младите хора успешно пресъздават народните традиции и се превръщат в носители на нематериалното културно наследство. Достъпността до услуги в подкрепа на развитието на младите хора е на добро ниво.

- Предвидените дейности в тази насока са :
  - Проучвания на специфичните нужди на младото население в Община Главиница;
  - Предоставяне на съвременни и качествени здравни, образователни, социални и културни услуги;
  - Своевременно обявяване на интернет страницата на общината за младежки проекти, програми и др. възможности;
  - Предоставяне на възможност за пред дипломни неплатени студентски стажове.

### **Приоритет III**

#### **Млади хора, практикуващи спортни дейности.**

На територията на община Главиница, спортните дейности се реализират главно в задължителната образователна програма по физическо възпитание в училищата.

Функционира един аматьорски футболен клуб „ФК Левски - 96” гр. Главиница, който се подпомага със средства от общинския бюджет.

#### **Ниво на информираност и придобити умения и знание за здравословен начин на живот.**

Теми за здравословния начин на живот обикновено фигурират в тематичното разпределение на класните ръководители и са разглеждани в Час на класа, често с участието на медицинско лице.

Намаляване на риска от употреба и злоупотреба с психоактивни вещества сред деца и младежи е един от основните приоритети в дейността на Местната комисия за борба срещу противообществени прояви на пълнолетни и непълнолетните.

Реализираните превантивни дейности и инициативи са насочени към предотвратяване на рисково поведение на децата и младите хора, свързано с употребата на наркотични вещества, чрез повишаване на техните знания, мотивация и лична отговорност към собственото здраве, както и формиране на умения за здравословно поведение, вземане на правилни решения и създаване на позитивни отношения с връстниците.

### **Приоритет IV**

#### **Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.**

За младежите в неравностойно положение е трудно да се реализират на пазара на труда. Налице са ограничени възможности за професионална заетост, което води до тяхното обезкуражаване и трудно социално включване. Общинското ръководство се стреми да осигурява равен достъп до социални услуги.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Информирание на обществото за потребностите на младите хора в неравностойно положение и възможностите на различните социални програми и общностните инициативи за установяване на равни възможности за тях и социалното им включване и реализиране в областта на социалната икономика.

### **Приоритет V**

#### **Развитие на младежкото доброволчество.**

Ценността на доброволството все още не се познава широко от младите хора. Доброволството предоставя много възможности на младите хора да проявят хуманност и грижа за другите, както и за утвърждаване на общочовешки ценности. Читалищата организират мероприятия, в които е подходящо участието на доброволци.

Младежите с готовност се включват доброволно при необходимост от помощ.

Предвидените дейности в тази насока са:

- Популяризиране на ценностите на доброволството и подобряване на практиките на полагане и управление на доброволния труд в Община Главиница;
- Медийно отразяване на организирани доброволчески кампании;
- Увеличаване броя на младежи, участващи в доброволчески инициативи.

### **Приоритет VI**

#### **Повишаване на гражданската активност**

#### **Участие на млади хора, при решаване на младежките проблеми.**

Съвременните деца растат във време, когато се подменят и рушат ценности, когато светът се променя с невиджана досега динамика. Грижа и отговорност на всяко общество е възпитанието на достойни, честни, образовани и уважаващи законите млади хора.

Все още младите хора предпочитат неформалната среда за общуване – събирания с приятели, спортни мероприятия, интернет форуми и чатове. От друга страна са активни по теми, значими предимно за младите като екология и човешки права, които засягат чувството им за справедливост.

### **Приоритет VII**

#### **Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони.**

Община Главиница попада в тази категория населени места и настоящият план е съобразен със спецификата на приоритетите и целите за провеждане на общинската политика за младежта. Съществуват недостатъчно привлекателни възможности за икономическа активност и професионална реализация на младите хора в малките населени места и селски райони.

Предвидените дейности:

- Подкрепа от страна на местните власти за развитие на средния и дребния бизнес в селските райони, с цел осигуряване на работни места на младите хора по селата;
- Подпомагане на младите хора в участието им при организирането и изпълнението на общински мероприятия, като се концентрират върху най-актуалните за самите тях теми.

Необходимо е по-голямо популяризиране на образователните програми, повишаване на активността и участието на младите хора от общините в тях.

### **Приоритет VIII**

#### **Повишаване на ролята на младите хора в превенция на престъпността правонарушения, извършени от млади хора.**

В превенция на правонарушенията основна роля играе Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни.

Създадена е практика в годините да работи в тясно сътрудничество с ръководствата и педагогическия състав на училищата с оглед ранно предотвратяване на девиантно поведение сред подрастващите. Основно работата в училищата се осъществява от обществените възпитатели към Комисията.

**ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА  
/2021-2031/**

<b>Дейности</b>	<b>Програми, инициативи и кампании</b>	<b>Отговорни институции</b>	<b>Период на изпълнение</b>
<b>I. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора</b>			
1. Стажове, информираност и съдействие, работа по програми и проекти, насочени към безработни младежи до 29 г.	Създаване на възможност за стажуване по стажантски програми, осигуряване на заетост на младежи по програми и проекти	Община Главиница Бюро по труда	През годината
2. Подпомагане на младежки инициативи, свързани с отбелязването на Международни дни, културни и спортни мероприятия и др.; включване на младежи в мероприятия и инициативи от културния и спортния живот на общината, участие във фестивали, участие в празниците на общината	Включване на младежки групи и индивидуални представители в културния и спортния живот в Община Главиница	Община Главиница Читалища Читалища МКБППМН	През годината съгласно културния календар
<b>II. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги</b>			
1. Предоставяне на актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг от интереси и потребности	Обновяване на интернет страницата на общината за младежки проекти, програми и др. възможности.	Община Главиница	През годината
2. Конкурси в различни сфери на културата, науката и спорта, целящи подпомагането на развитието на младежите в повече и разнообразни насоки, както и вписването на деца от рискови групи в обществения живот	Провеждане на спортни мероприятия, литературни конкурси, музикални конкурси, художествени конкурси, театрални участия и др.	Община Главиница Училища ДГ Читалища и др.	През годината съгласно културния календар
<b>III. Създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите</b>			
1. Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора; провеждане на спортни състезания, походи, празници и др.	Провеждане на разнообразни спортни мероприятия: ученически игри, спортни състезания	Директори, учители по физическо възпитание Община Главиница	През годината
2. Създаване на условия за развитие на спорта сред младите хора	Подобряване на съществуващата спортна инфраструктура, поддържане на зони за отдих	Община Главиница	През годината
<b>Насърчаване на здравословния начин на живот</b>			
1. Здравна беседа-здравословно хранене и начин на живот; изложби на биопродукти; информация за превенция на простудни заболявания; информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на болести, предавани по полов път; семинари и инициативи за борба със зависимостите.	Разработване и разпространение на здравна информация, беседи в читалищата, училищата	Читалища Училища Медицински специалисти МКБППМН	През м. април, беседи през летните ваканции
<b>IV. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение</b>			
1. Информирание на обществото за потребностите на младите хора в неравностойно положение и възможностите	Организиране на срещи, водене на разговори с младежи	Община Главиница	През годината

на различните социални програми			
<b>V. Развитие на младежко доброволчество</b>			
1. Насърчаване на младежите за участие в младежкото доброволчество	Информационни кампании за популяризиране на доброволческия труд като форма на активна гражданска позиция и общественополезна дейност- „Да почистим България”	Община Главиница Читалища	През годината
<b>VI. Повишаване на гражданска активност на младите хора</b>			
1. Подкрепа при създаване и дейност на младежки организации.	Насърчаване на самоорганизирането на младите хора	Община Главиница Училища	През годината
2. Съпричастност на младите хора в управлението на общината	Един ден, в който управляват младите - „Кмет и ръководство на община за един ден“	Общинска администрация СУ”В. Левски” гр. Главиница	През годината
3. Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот- Участие на младежите в певчески и танцови състави, спортни клубове и други организации по интереси	Осигуряване на възможности за участие на младежи в културни програми, изяви, конкурси, фестивали	Община Главиница Читалища Училища	През годината съгласно културния календар
<b>VII. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони</b>			
Проучване на потребностите, интересите и желанията на младите хора	Провеждане на проучвания, анкети	Община Главиница	През годината
Насърчаване на инициативи в малките населени места - Участие на младите хора в провеждането на мероприятия, свързани с опазването на българските народни традиции и обичаи; - Участие в културно-просветни форми, организирани от читалищата	Празници на местния бит и култура,	Община Главиница Кметства Читалища	През годината съгласно културния календар
3. Насърчаване и толерантност между отделните етнически общности	Запознаване с традициите и фолклора на различните етноси в общината; Включване на младежи от всички етноси в културни, образователни, спортни и други инициативи на общината; участие във фестивали	Община Главиница Читалища Училища	През годината
<b>VIII. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността</b>			
1. Превенция на правонарушенията, извършени от млади хора	Информационно образователна кампания на МКБППМН	Председател МКБППМН	През годината
2. Запознаване на родителската и учителската общност с новите явления и опасности пред младите хора	Провеждане на лекции, беседи, разговори и родителски срещи, засягащи наболели проблеми като трафик на деца и хора, злоупотреба в интернет пространството, наркоза и др.	МКБППМН Класни ръководители	През годината

Общинският план за младежта има характер на отворен документ, който може да се развива, усъвършенства и актуализира в съответствие с динамично променящите се условия. Това изисква постоянна дейност на всички заинтересувани участници и предполага създаването на добра организация и координация.



## **VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ**

Изключително важно за реализирането на посочените дейности в плана е взаимодействието между - Общинска администрация, Дирекция “Бюро по труда” гр. Тутракан - филиал Главиница, МКБППМН, училищата и читалищата на територията на Община Главиница.

## **VII. НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

Изпълнението на плана ще се наблюдава текущо през годината, чрез отчитане на постигането на индикатори:

- Брой изпълнени инициативи;
- Брой млади хора участвали в дейностите;

Оценка на плана ще бъде извършена с изготвяне на отчет по изпълнение на Националната стратегия за младежта 2021-2031 г.

## **VIII. ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА**

Дейностите за реализация на плана ще се популяризират на сайта на Община Главиница и подлежат на промени през годината, при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

...../пп/.....

Месут Алиш

*/Председател на ОбС – Главиница/*